



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ..... C ๕๐ ๕
วันที่..... ๑๗ ก.พ. ๖๖
เวลา..... ๑๕.๒๓ น.

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๒๑๗๗
ที่ กษ. ๐๘๓๗.๐๔/ ๑๕๖ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งผลงาน ตัวชี้วัดรายบุคคลตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผอ.กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

ตามที่ กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน ได้มีการกำหนดให้มีการจัดทำตัวชี้วัดผลงาน ซึ่งเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ ขอส่งผลงานตัวชี้วัดรายบุคคลตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดกลางด้านการพัฒนาความรู้ ผ่านระบบ e-training/e-learning จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หลักสูตร เรื่อง มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework Standard) ของ สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

๒. หลักสูตร เรื่อง งานดี ชีวิตลงตัว ด้วย Work-Life Integration ผ่านระบบ e-learning ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และได้สรุปการอบรม (ตามที่แนบมานี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

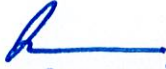
พรชัย ชัยสงคราม

(นายพรชัย ชัยสงคราม)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.กนผ.

เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวกรณิศา สฤษฏ์ศิริ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน
๑๗ ก.พ. ๖๖

ลงนามแล้ว

- วรภ. ศก. รวบรวม


(นายเชษฐารุจ จันทรเปล่ง)
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

<p>ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป</p> <p>ชื่อ นายพรชัย นามสกุล ชัยสงคราม ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ กลุ่ม นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา ระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-training) หลักสูตร งานดี ชีวิตลงตัว ด้วย Work-Life Integration สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ อบรมทางออนไลน์ https://elearning.set.or.th/ หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 14 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 ถึงวันที่ 14 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เพื่อ <input checked="" type="checkbox"/> อบรม <input type="checkbox"/> สัมมนา <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....</p>
<p>ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้</p> <p>2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้ งานดี ชีวิตลงตัว ด้วย Work-Life Integration การออกแบบชีวิตในการทำงานยุค New Normal</p> <ol style="list-style-type: none">วัตถุประสงค์ของการทำงาน<ul style="list-style-type: none">- งาน คือ งาน เอาเวลาไปแลกเงิน ไม่มีความสุข- งาน คือ อาชีพ มีความเป็นมืออาชีพ ต้องการความก้าวหน้า และการพัฒนาตนเอง- งาน คือ พันธกิจ ชีวิตมีความหมาย สร้างการเปลี่ยนแปลงต่อองค์กร และสังคม เคารพตนเองWork-Life Integration คือ เทรนด์ใหม่เกี่ยวกับการใช้ชีวิตและการทำงาน ที่มองว่าเวลาทำงานและเวลาส่วนตัวไม่ได้แยกกันเหมือนกับ Work-Life Integration และเน้นการหาตรงกลางระหว่างชีวิตและงาน เพื่อความเหมาะสมกับการใช้ชีวิตในยุคโควิดที่จะเปลี่ยนแปลงชีวิตของเราไปตลอดกาล ดังนั้นเราจึงต้องเรียนรู้ที่จะปรับตัวและอยู่ร่วมกับความเปลี่ยนแปลงอย่างมีความสุขให้ได้หัวใจสำคัญของ Work-Life Integration<ul style="list-style-type: none">เวลาทำงานที่ยืดหยุ่น (Flexible Hours) มีอิสรภาพ มีวินัย ความรับผิดชอบ เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ปรับเวลาให้เข้ากับ life styleทำงานจากที่ไหนก็ได้ (Remote Working)<ul style="list-style-type: none">ประหยัดเวลา ค่าใช้จ่าย พลังงาน ต้อง Self Regulation กำกับตัวเองได้สวัสดิการและสิทธิพิเศษที่เลือกได้ (Customizable Peaks)<ul style="list-style-type: none">สวัสดิการแบบรายบุคคลโดยเจาะจงไปที่ความต้องการของแต่ละคน แสดงให้เห็นถึงความใส่ใจของเรา แล้วยังทำให้พนักงานมีความสุขมากกว่าด้วยสร้างโอกาสทางการเรียนรู้ (Invest in Training)<ul style="list-style-type: none">เรียนรู้เพื่อพัฒนาตัวเองและองค์กรให้ก้าวหน้า เป็นปัจจัยสู่การประสบความสำเร็จ

5. แอร์ประสบการณ์เทคนิคใช้ Work-Life Integration

กรณีที่ 1 ประชุมออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom ส่งวาระก่อนการประชุม ได้ output outcome ไม่ต่างจากการประชุมออฟไลน์

กรณีที่ 2 การใช้ Remote Working และการปรับเวลา โดยปรับเปลี่ยนเวลาเข้าทำงานให้หลีกเลี่ยงปัญหาการจราจร เช่น เข้าสำนักงาน เวลา 10.00 น. ถึง 15.00 น. ทำให้เวลาคืนมาทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กรณีที่ 3 การสร้างโอกาสในการเรียนรู้ให้ตนเอง การทำ Work from home ต้องมีระบบรายงานความก้าวหน้าชัดเจน เน้นการทำงานที่ได้ผลลัพธ์ชัดเจน (Result oriented)

กรณีที่ 4 ทำงานหรือประชุมที่ไหนก็ได้ พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ e-learning ให้สามารถเรียนได้จากทุกที่ เราทุกคนต้องตระหนักว่า เราทุกคนเป็นเจ้าของงาน ต้องส่งมอบงานร่วมกัน Work-Life Integration ได้ ความยืดหยุ่น + อีสรภาพ+ผลงาน องค์กรส่งเสริมเรา เราก็ส่งเสริมองค์กร

6. การวางแผนบริหารการเงิน สไตล์ Work-Life Integration

อีสรภาพทางการเงิน คือ ความผันสูงสุดของทุกคน

ระดับทางการเงิน

- รายได้ ไม่พอกับรายจ่าย
- รายได้ พอดีกับรายจ่าย
- รายได้ มีมากกว่ารายจ่าย มีเหลือเก็บเล็กน้อย
- รายได้ มีมากกว่ารายจ่าย มีเหลือเก็บเป็นกอบเป็นกำ

7. กฎ 4 ประการแห่งความมั่งคั่ง

- กฎแห่งการหา
- กฎแห่งการใช้
- กฎแห่งการออม
- กฎแห่งการลงทุน
- มี 3 กฎที่ได้เงินมา มี 1 กฎที่จ่ายเงินออกไป แต่มีความรุนแรงมาก

8. การวิเคราะห์สถานภาพทางการเงินของตนเอง

ขั้นที่ 1 อัตราส่วนการอยู่อาศัยทางการเงิน

$$\frac{\text{รายได้จากการทำงาน} + \text{รายได้จากทรัพย์สิน}}{\text{รายจ่าย}}$$

มากกว่า 1 สามารถดำรงชีวิตอยู่รอดได้

น้อยกว่า 1 ไม่สามารถอยู่รอดได้

การแก้ไข 1. เพิ่มรายได้ 2. ลดรายจ่าย

ขั้นที่ 2 อัตราส่วนความมั่งคั่ง (กฎแห่งการลงทุน)

$$\frac{\text{รายได้จากทรัพย์สิน}}{\text{รายจ่าย}}$$

วัดอีสรภาพโดยที่ไม่ต้องทำงาน รายได้จากการลงทุน

มากกว่า 1 มีอีสรภาพทางการเงิน

9. เป้าหมายทางการเงิน (Smart Goal)

- | | |
|------------|-------------|
| Specific | เฉพาะเจาะจง |
| Measurable | วัดผลได้ |
| Achievable | บรรลุผลได้ |

Realistic มีความเป็นจริง

Time Bound กรอบเวลาชัดเจน

ตัวอย่างเช่น มีค่าใช้จ่าย 100,000 บาท/เดือน ต้องการมีเงินสำรอง จำนวน 6 เดือน เป็นจำนวนเงิน 600,000 บาท ภายใน 1 ปี

10. รู้จักการลงทุน เพื่อสร้างอัตรากำลัง

- ตลาดเงิน ตลาดทุน เช่น กองทุนรวม ตามประเภทความเสี่ยง ตลาดหลักทรัพย์ หุ้น
- อสังหาริมทรัพย์ เช่น ที่ดิน อาคารพาณิชย์
- ธุรกิจ เป็นผู้ประกอบการ เจ้าของกิจการ
- ของสะสม ที่มีตลาดเปลี่ยนมือ เช่น นาฬิกา กระเป๋า

ต้องมีการศึกษาข้อมูลและเข้าใจเป็นอย่างดี ลงทุนอย่างเหมาะสม เพื่อบรรลุอัตราความ

2.2 ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิถีชีวิตการทำงานที่เป็นการผสมผสานการทำงานกับการใช้ชีวิตที่เรียกว่า Work-Life Integration พร้อมทั้งสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการวางแผนบริหารการเงิน โดยนำแนวคิด Work-Life Integration มาใช้

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น สถานการณ์การระบาดของโควิด 19 นำหลักการ Remote Working มาปรับใช้ให้เหมาะสม

มีการศึกษาความต้องการรูปแบบของสวัสดิการของข้าราชการ เพื่อนำมาปรับปรุงให้เหมาะสมกับปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ พรชัย ชัยสงคราม

(นายพรชัย ชัยสงคราม)

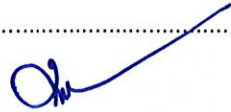
ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
ผู้รายงาน

วันที่...17...เดือน.....กุมภาพันธ์.....พ.ศ...2566.....

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ทราบ

.....
.....
.....



ลงชื่อ.....

(นายเชษฐจร จันทรเปลง)

ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

พรชัย ชัยสงคราม

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
(Data Governance Framework Standard)

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๐ : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 14 ก.พ. 2566

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล(องค์การมหาชน) (สพร.)

Digital Government Development Agency (Public

Organization) (DGA)

Date: 2023-02-14T18:02:03.155+07:00



59e4cf10

วัตถุประสงค์ฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

คุณพรชัย ชัยสงคราม

ผ่านการเรียน e-Learning ครบถ้วนตามหลักสูตร

งานดี ชีวิตลงตัว ด้วย Work-Life Integration

รวมระยะเวลา 44:28 นาที

14 กุมภาพันธ์ 2566



วัตถุประสงค์นี้ถูกสร้างขึ้นโดยระบบอัตโนมัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ SET Contact Center โทรทัศน์ 02-009-9999 หรือ e-mail: SETContactCenter@set.or.th เว็บไซต์ <http://www.set.or.th>